



Employee Newsletter

VOLUME 2 ISSUE 3

OCT & DEC 2010



Thank You to all AAA Landscape and Arid Solutions employees for all your hard work and dedication. We appreciate everything you do! - Bob and Richard Underwood



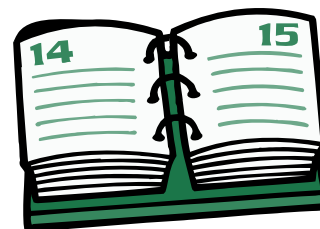
“It’s Been Tough, But we’re pulling through...”

AAA Landscape is a company dedicated to excellence. Guided by spiritual and moral values, we provide responsive, profitable, Professional Landscape services with integrity.

Our vision is identical for every project we do:

To build happy relationships with our clients, community and employees, while we improve the environment and preserve the planet for future generations.

As time passes and AAA Landscape and Arid Solutions continue operations, we realize how blessed we truly are for all we have accomplished during one of our toughest years - 2010. We asked Jeff Robertson, CFO, how we have stayed strong during these economically difficult times; Jeff smiled and stated, “One project at a time. It’s been tough, but we’re pulling through.”



Another Day

During this past year, we won awards, landed one of our largest accounts, and kept as many of our people working as possible. In the year to come, we plan to win more awards, gain more accounts, and encourage our employees to become the best in the industry. A weak economy will not determine how well we do. We are striving toward growth, with new project sites in Texas, Oklahoma, and a project in California as well. We look forward to a year of working hard to stay strong and continue to grow.



Another Dollar



THIS ISSUE:

Another Day, An...	1
Otro Dia, Otro Dolar	2
Kudos	3
Aplauso	4
HR Tidbits	5
Aviso de RH	6
Employee of the M...	7
Empleado del Mes	7
New Employees	8
Nuevos Empleados	8

AAA Landscape and Arid Solutions owners Bob and Richard Underwood agree that our employees are key to helping the company maintain its stability and increase in productivity. Although it has been a tough year, our employees have kept positive “can-do” attitudes. When visiting the field in November, Bob was very grateful to see our employees showing their determination in supporting AAA’s vision, “to build happy relationships with our customers, community and employees” for every project we do in order to keep those relationships strong.

We know that none of this could be done without the help of everyone who works within the AAA and Arid family. It is because of you that we continue to pull through difficult times. Thank you for continuing to work together and staying united so that we can make this new year a stronger and more prosperous one. Let’s keep showing each other appreciation, respect and encouragement, and we can accomplish great things!



God Bless and have a very Merry Christmas!

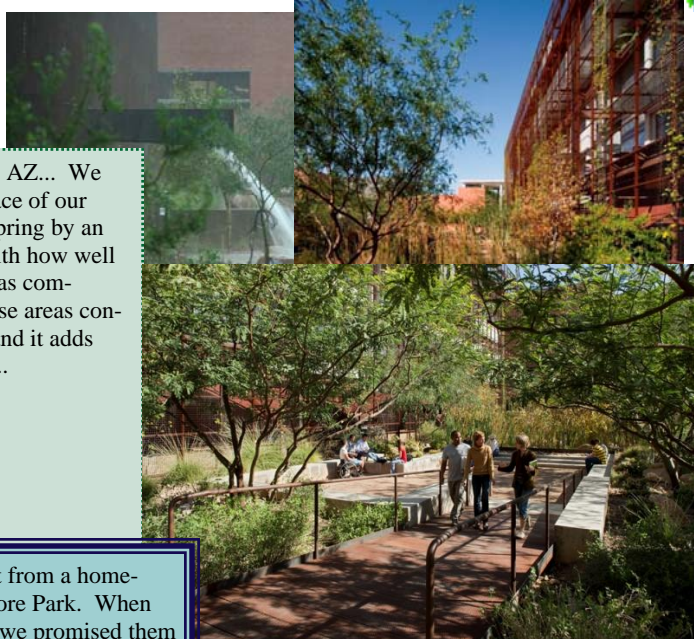
As you know, AAA Landscape prides it self in "Beautifying" the world. American Society of Landscape Architects (ASLA) agrees with AAA. AAA Landscape most recently received the 2010 National Design Honor Award presented by ASLA. AAA Landscape worked hard to be able to show how unique and most definitely "Beautiful" landscape architecture can be used in order to preserve water and allow it to be used on maintaining Arizonan plants. Please visit the following web-site in order to read the article written by Jeff Harrison, University Communications on the award won by AAA Landscape:

<http://uanews.org/node/31970>

We are residents of Sycamore Park in Tucson, AZ... We wanted to thank you for rebuilding the front face of our community after it was demolished this past spring by an out-of-control vehicle. We were impressed with how well the work was done and how quickly the job was completed. It looks just like it did before :)... These areas consistently look well groomed, clean, and neat, and it adds much to the overall feeling of the community...

Thank you,
-Ryan & Aubrey Burklund
Sycamore Park homeowners

This email was sent from a homeowner from Sycamore Park. When AAA sold this job, we promised them quality and excellent customer service. Eric and team, Thank You for fulfilling our promise and for all of your hard work and dedication. It is very much appreciated by all.



Good Morning!

First I wanted to say a great big thank you to all of AAA for a terrific year. I think that Vistoso is doing a lot of work and your company has been instrumental in making it successful for them and myself as a manager.

Secondly, your Enhancements division has done a great job with the median work, monument lighting and a variety of other tasks which the Board and Owners are particularly happy with. Steve Voorhees has been great to work with and very helpful to the Landscape Committee and they really appreciate him in their efforts to revitalize an older, run down common area. We have received a number of compliments from the members to include Sun City Vistoso who I believe is also contacting your company to do their own medians. They deserve praises for all their hard work. I know we aren't always easy and the group can be picky, but your staff handles them and works with them smiling and I am grateful for that.

Finally, I don't know where to begin, but Jeff Hatfield and his crew are amazing! I can contact Jeff and never worry whether or not he is going to go above and beyond because its a given.

Most recently, we had a special project to honor a deceased Board Member...

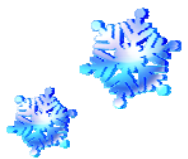
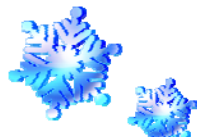
Bob Becker was a very important member of the Community and the Board of Directors. We ordered a boulder and a memorial plaque to honor Bob and had it placed at Wildlife Ridge Park. Well on the delivery day, I contacted Jeff and asked him to be there for placement of the Boulder and Jeff showed up, helped place the boulder and spent probably two hours of his time making this huge boulder go in just the way the committee ladies wanted it. It was tedious and time consuming and he didn't bat an eye. This is why I am so grateful to him. As a note to follow, the Becker Family wrote a beautiful thank you letter with photos of Bob Becker's grandchildren sitting together on the boulder and if we didn't have Jeff, these things wouldn't be possible. I can't express the value of Jeff Hatfield and crew in words. Hanna as well is an asset and I love working with people like her and Jeff where they put their heart into their job and it shows in their actions.

Please make sure you pass along my thoughts and thank you again for making 2010 at Vistoso Community a success. It helps both Lewis Management and AAA Landscape profitable and valuable to our clients.

Quick thanks for Bill Dorgan - I love working with him too - always a pleasure.

Sincerely, Jena Carpenter

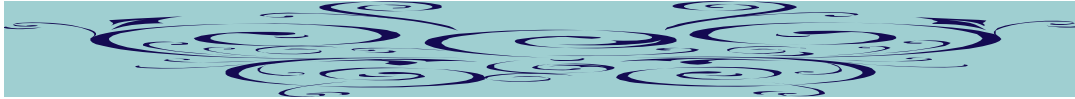
RENOVATION SCHEDULE



In the Human Resources department, we see a lot of the stress of the job and this is why we think the best *tidbit* we can share with everyone is how to:

Keep a Stress Management Arsenal Handy

Therefore, please read the following “HR tidbits” in order to help you remain calm, cool, and collected through all of your work-related or personal stress. We can all keep a positive mind frame while working together on keeping our clients and ourselves happy.



Keep a Stress Management Arsenal Handy

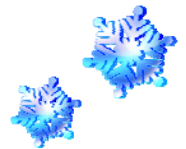
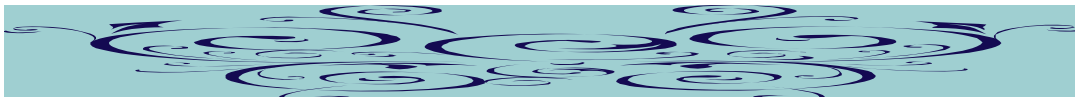
It only makes sense to have a set of different strategies for coping with stress.

Rather than hoping stress will dissipate, turn to strategies that keep you on the offense, facing it head on. Experiment with these different approaches and make them part of your personal plan:

- (1) Avoid it. Simply put, avoid stress by choosing (or not choosing) certain behaviors to steer clear of it. Working on your tax returns early instead of on April 14 is a good example.
- (2) Change the view. Physically alter your environment—go outside, switch rooms, take a drive.
- (3) Change “the filter.” The filter is how you decide to view a stressful incident. Got a flat tire? Make it a positive opportunity to show your teenager how to change it.
- (4) Choose a different tool. Instead of heading for the refrigerator to manage stress, try a walk, breathing exercises, a hot bath, or even a cup of chamomile tea and calm music.
- (5) Use countermeasures. Get more sleep, improve your diet, exercise, or meditate. Countermeasures help you fight fire with fire by improving your stamina or ability to cope with stress.

To read more on this subject visit:

<http://eaptools.com/PDF/keep-a-stress-management-article.pdf>



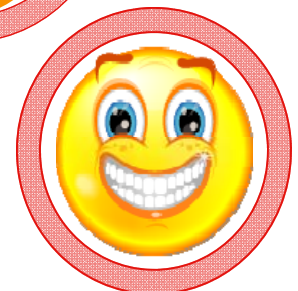
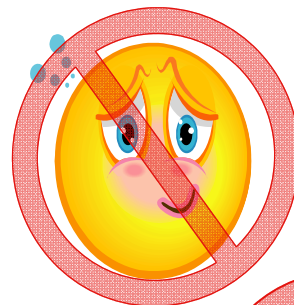
CALL - INS



IMPORTANT: All employees who are not coming to work as scheduled are required to call the Human Resources Office or, for Tucson employees, the payroll office, prior to the start of any missed workday. Absent employees must leave a message on the voicemail indicating their name, supervisors name and reason for absence (i.e. sick, vehicle breakdown, etc.). Human Resources maintains an Absentee Log and all call-ins must be documented in this log. Many supervisors ALSO require absent employees to call them too. If your supervisor also requires you to call him/her, this does NOT replace your responsibility to call the Human Resources office.

AAA's policy states...

No call, No show, No Job!



New Employees

Tucson A/R, Crystal Escobal - Crystal has been involved in the construction business for years. She worked for her father's owned business in the construction industry, and for the past 4 years she worked for Foley Tile & Masonry in A/P, Purchasing and Payroll. Due to the slow down in the economy, she was fortunate to join AAA Landscape as A/R.

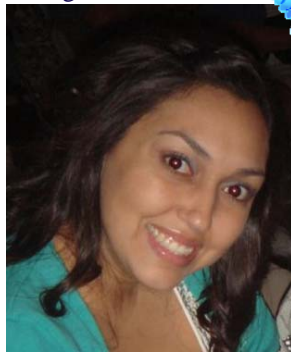


She enjoys spending time with her family. She has nieces and nephews who she spends a lot of my time with. She enjoys going to the movies, camping, and fishing. Her favorite vacation spots are the White Mountains and Vegas!



Gregory Davies - Married for 15 years, Greg Davies has one son, 10-year-old Morgan. He has worked as a surveyor, an urban planner, and most, recently as a GPS/GIS analyst for AAA. He will graduate this month with a Masters degree in administration, with a community planning emphasis, from Northern Arizona University. He enjoys camping, hiking, bicycling, volunteering at his church, and hanging out with his family. He is an Arizona native, and says with authority, "Go Devils!"

Eunice Cordero - Eunice Cordero joined AAA Landscape in August as our new Human Resources Assistant. Before AAA Landscape, she took some time off to take care of her daughters and give birth to her son. She gained her H.R. experience working at Drive Time as a payroll coordinator and Stratus Arizona, LLC as an Administrative Assistant. She is currently working on her Associates in Human Service Management. For fun she enjoys singing in front of large crowds, spending time with her family, and event planning. She has lived in Arizona since she was six years old. Welcome, Eunice!



CONGRATULATIONS ON YOUR PROMOTION to Daniel Norman

Born and raised in Texas, Mr. Norman is a magna cum laude graduate of the University of North Texas with a bachelor's degree in Fine Art with post-graduate work in several areas including education, accounting, and management. Daniel moved to Tulsa, Oklahoma. While living in Tulsa, he developed a passion for the landscape industry applying his knowledge of customer service and business management while gaining first-hand experience in designing, installing, and maintaining landscapes in both the commercial and residential sectors. In 2003, Mr. Norman moved to Tucson, Arizona, and in 2004 began his employment with AAA Landscape. He possesses both a B-3 and a B-5 chemical applicator license (OPM) and is ACLP certified. While Mr. Norman started with us as Supervisor, he moved into a Manager position shortly after and is now active as Vice President of the Landscape Management Division. Daniel Norman oversees all aspects of the AAA Landscape Management Division with a focus on building strong relationships within a team that includes both clients and employees while pursuing the goal of bringing unsurpassed quality to the landscape experience in the communities he serves.

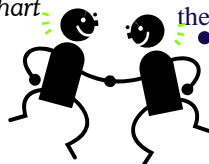
We also welcome...

Foreperson - Michael Gibson

Foreperson - Francisco Garcia

Foreperson - Ernesto Ramon Velasquez

Foreperson - Kate Goodhart





AAA Landscape es una compañía dedicada a la excelencia. Guiados por valores espirituales y morales, Ofrecemos servicios de paisaje sensibles, beneficiosos, profesionales con integridad. Nuestra visión es idéntica para cada proyecto que hacemos:

Para construir relaciones felices con nuestros clientes, comunidad y los empleados, mientras que mejoramos el medio ambiente y preservar el planeta para las generaciones futuras.

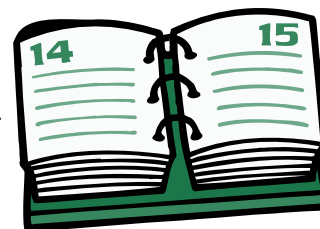
Gracias a todos los empleados de AAA Landscape and Arid Solutions por toda su dedicación y por trabajar duro. Apreciamos todo lo que hacen!

- Bob and Richard Underwood



“Ha sido difícil pero lo estamos sobre pasando...”

Mientras pasa el tiempo AAA Landscape y Arid Solutions continuamos las operaciones, realizamos que tan bendecidos estamos en verdad por todo lo que hemos logrado durante uno de nuestros años más resistentes - 2010. Preguntamos a Jeff Robertson, CFO, cómo hemos permanecido fuertes durante estas épocas económicamente difíciles; Jeff sonrió e indicó, “Un proyecto a la vez. Ha sido difícil, pero lo estamos sobre pasando.”



Durante este último año, ganamos reconocimientos, aterrizamos una de nuestras cuentas más grandes, y mantenemos tantos de nuestros empleados posible. En el año venidero, planeamos ganar más concesiones, ganar más cuentas, y animar a nuestros empleados a hacer el mejor en la industria. Una economía débil no determinará lo bien que hacemos. Nos estamos esforzando hacia crecimiento, con los nuevos sitios del proyecto en Tejas, Oklahoma, y un proyecto en California también. Miramos adelante a un año de trabajo duro a permanecer fuerte y continuar creciendo.

Otro Día



Otro Dólar

Los dueños de AAA Landscape y Arid Solutions, Bob y Richard convienen que nuestros empleados son dominantes a ayudar a la compañía mantienen su estabilidad y aumentar productividad. Aunque haya sido un año resistente, nuestra gente ha guardado actitudes positivas “si-se-puede”. Al visitar el campo en Noviembre, Bob estuvo muy agradecido a ver a nuestros empleados demostrar de su determinación en el apoyo de la visión del AAA, “construir relaciones felices con nuestros clientes, comunidad y empleados” para cada proyecto para mantener esas relaciones fuertes.

Sabemos que nada de esto se podría hacer sin la ayuda de cada uno que trabaja dentro de la familia de AAA y Arid. Es debido a usted que continuamos sobre pasando por medio de épocas difíciles. Gracias por continuar trabajando juntos y permanecer unidos de modo que podemos hacer este Año Nuevo más fuerte y más próspero. ¡Guardemos la demostración del aprecio, del respeto y del estímulo, y podemos lograr grandes cosas!



Que Dios les Bendiga y tengan una Feliz Navidad!!

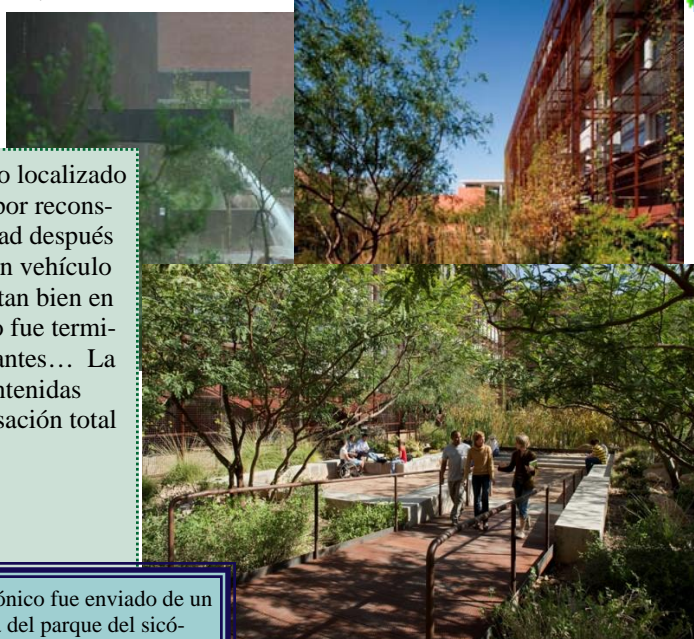
APL
TUSOS

Como usted sabe, AAA Landscape se enorgullece en el “embellecimiento” del mundo. La Sociedad Americana de Los Arquitectos de Paisajes (ASLA) convienen con AAA. AAA Landscape recibió recientemente el 2010 El reconocimiento de Diseño Nacional de Honor presentado por ASLA. AAA Landscape trabajó difícilmente para poder demostrar cómo la arquitectura de paisaje es única y “hermosa” y se puede utilizar lo más definitivamente posible para preservar el agua y permitir que sea utilizada para las plantas de Arizona que mantienen. Visite por favor el Website siguiente para leer el artículo escrito por Jeff Harrison, comunicaciones de la universidad sobre la concesión ganada por paisaje del AAA:
<http://uanews.org/node/31970>

Somos residentes del Parque del Sicómoro localizado en Tucson, AZ... Quisimos agradecerle por reconstruir la cara delantera de nuestra comunidad después de que fue demolida este último año por un vehículo fuera-de-control. Nos impresionaron con tan bien en que el trabajo fue hecho y cómo el trabajo fue terminado rápidamente. Parece como parecía antes... La mirada de estas áreas constantemente mantenidas limpias y aseada y agrega mucho a la sensación total de la comunidad...

Gracias,
-Ryan & Aubrey Burklund
Sycamore Park home-owners

Este correo electrónico fue enviado de un dueño de una casa del parque del sicómoro. Cuando AAA vendió este trabajo, les prometimos excelente calidad y servicio de atención al cliente. Eric y equipo, gracias por satisfacer nuestra promesa y por todo su trabajo duro y esmero. Es apreciado mucho por todos.



¡Buenos días!
Primero quise dar un grandísimo “se les agradece” a todo AAA por un año fabuloso. Pienso que Vistoso está haciendo mucho trabajo y su compañía ha sido instrumental en hacerlo exitoso para ellos y para mi como gerente.

En segundo lugar, la división de Mejoramientos ha hecho un gran trabajo con la franja divisoria, las iluminaciones al monumento y una variedad de otras tareas con las cuales el Ejecutivo de Dueños están particularmente felices. Steve Voorhees ha sido bueno con quien trabajar y muy útil al Comité de Paisajes y los aprecian realmente por sus esfuerzos en revitalizar un lugar viejo y una área común desmantelada. Hemos recibido un número de elogios de miembros que incluye a Sun City Vistoso que también creo que están en contacto con su compañía para hacer sus propias franjas divisorias. Merecen las alabanzas por todo su trabajo duro. Sabemos que no somos fáciles y nuestro grupo puede ser exigente, pero su personal maneja y funciona con ellos y sonríen y están agradecido por esto.

Finalmente, no se dónde comenzar, pero Jeff Hatfield y su equipo es asombrosos! Puedo contactar a Jeff y nunca preocuparme si va a hacer todo lo posible para hacer lo mejor porque es sin duda que si.

Recientemente, tuvimos un proyecto especial para honrar a un miembro del Consejo que falleció.

Bob Becker era un miembro muy importante de la comunidad y de los Ejecutivos. Pedimos una y una placa conmemorativa para honrar a Bob y la hicimos colocar en Wildlife Ridge Park. Bien en el día de entrega, yo contacte a Jeff y pedí que él estuviera allí para la colocación de la roca y Jeff apareció, ayudo con la colocación de la roca y paso probablemente dos horas de su tiempo en asegurarse de que la roca enorme entrara apenas de la manera que las señoras del comité la quisieron. Era tedioso y llevaba mucho tiempo pero él no movió ni un ojo. Esta es la razón por la cual estoy tan agradecida a él. Como nota a seguir, la familia Becker escribió una hermosa carta de agradecimiento con fotos de los nietos de Bob Becker sentados juntos en la roca y si nosotros no tuviéramos a Jeff, estas cosas no fueran posible. No puedo expresar el valor de Jeff Hatfield y su grupo con palabras. Hanna también es de valor y me encanta trabajar con gente como Jeff y Hanna donde ponen su corazón en su trabajo y lo demuestran en sus acciones.

Por favor pase mis pensamientos y de nuevo muchas gracias otra vez por hacer 2010 en Vistoso Community un éxito. Ayuda a Lewis Management y a AAA Landscape ser provechosos y de valor a nuestros clientes.

Rápidamente Gracias a Bill Dorgan - me encanta trabajar con él también - siempre un placer.

Sinceramente, Jena Carpenter



Como el departamento de Recursos Humanos, vemos muchos de las tensiones y por eso pensamos que el mejor aviso que podemos compartir es:

Mantenga un arsenal de la gerencia de tensión práctico

Así que, por favor lea el siguiente “Aviso” para que le ayude a mantenerse calmado, suave, y relajado en todas las tensiones del trabajo o personales. Todos podemos mantener un pensamiento positivo mientras trabajamos juntos en mantener a nuestros clientes y a nosotros feliz.

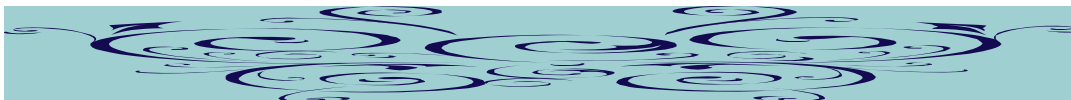


Mantenga un arsenal de la gerencia de tensión práctico

Tiene solamente sentido de tener un sistema de diversas estrategias para hacer frente a la tensión. Algo que esperando la tensión se disipará, dar vuelta a las estrategias que le guardan en ofensa, haciéndole frente principal encendido. Experimentan con estos diversos acercamientos y les hacen la parte de su plan personal:

- (1) Evítelo. Tan sencillo así, evite las tensiones con escoger (o no escoger) ciertos comportamientos. Por ejemplo, trabajas en tus impuestos temprano en vez de Abril 14 es un buen ejemplo.
- (2) Cambia la visión. Altere físicamente su ambiente-valla afuera, cambie de cuartos, tome un paseo.
- (3) Cambia “el filtro.” El filtro es cómo usted decide ver un incidente agotador. ¿Tiene una llanta pinchada? Haga la situación una oportunidad positiva para demostrarle a su adolescente cómo cambiarla.
- (4) Elige una diversa herramienta. En vez de la ir hacia el refrigerador para manejar la tensión, intente una caminata, ejercicios de respiración, un baño caliente, o aún una taza de té de manzanilla y de música calmante.
- (5) Utiliza contramedidas. Consiga más sueño, mejore su dieta, ejercite, o medite. Las contramedidas le ayudan a luchar el fuego con el fuego mejorando su vigor o capacidad de hacer frente a la tensión. Para leer más en esta visita sujeta:

<http://eaptools.com/PDF/keep-a-stress-management-article.pdf>



LLAMADAS DE FALTA



IMPORTANTE: A todos los empleados que no están vienen a trabajar se requiere llamar a la oficina de Recursos Humanos o para los empleados de Tucson, la oficina de Nómina, antes del comienzo de cualquier día laborable faltado y deben dejar un mensaje en el correo de voz y indicar su nombre, el nombre del Mayordomo y la razón de la ausencia (es decir. el enfermo, vehículo no funciona, etc.) Recursos Humanos mantienen el registro de los ausentes y todas las llamadas son documentadas y registradas. Muchos supervisores TAMBIÉN requieren que los empleados les llamen. Si su supervisor también le requiere llamar, éste no substituye su responsabilidad de llamar la oficina de Recursos Humanos.

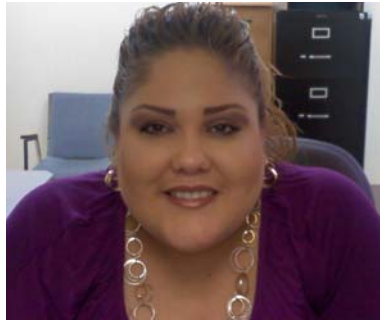
La Póliza de AAA dice ...

No Llama; No se Presenta; No Hay Trabajo!



Nuevos Empleados

Crystal Escobal - Crystal ha estado envuelta con el negocio de construcción por años. Ella trabajaba con el negocio de su papa en esta industria y por los últimos cuatro años ella ha trabajado por Foley Tile & Masonry (una compañía de construcción local) en Pagos de Cuentas, Compra y departamento de Pago. Debido a la desaceleración de la economía ella fue afortunada de comenzar a trabajar con AAA Landscape en la posición de Cuentas por Contar. Disfruta pasar tiempo con su familia. Tiene sobrinas y un sobrino con quienes pasa mucho tiempo. Goza ir a las películas, a acampar, y a la pesca. ¡Sus puntos de vacaciones preferidos son las Montañas Blancas y Vegas!



Gregory Davies - Casado por 15 años, Greg Davies tiene un hijo de 10 años, Morgan. Él ha trabajado como topógrafo, planificador urbano, y más, recientemente como analista de GPS/GIS para AAA. Él graduará este mes con un Masters en la Administración, con un énfasis del Planeamiento de Comunidad, de Northern Arizona University. Él goza de ir acampar, de ir a excursiones, montar la bicicleta, el ofrece voluntariamente de su tiempo a su iglesia, y pasar tiempo con su familia. Él es nacido en Arizona, y dice con autoridad, "vamos diablos!"

Eunice Cordero - Eunice Cordero se unió a AAA Landscape en Agosto como nuestra nueva asistente de Recursos Humanos. Antes de AAA Landscape, ella tomo tiempo personal para cuidar a sus hijas mientras tenia a su hijo. Ella obtuvo tres años de experiencia de R.H. trabajando con Drive Time como una coordinadota de pagos y 3 años con Stratus Arizona LLC. Ella esta trabajando en obtener sus Asociados en Gerencia de Servicios Humanos. En su tiempo libre a ella le gusta cantar en frente de mucha gente, pasar tiempo con su familia, y planear eventos grandes. Ella ha vivido en Arizona desde los seis años. Bienvenida, Eunice!



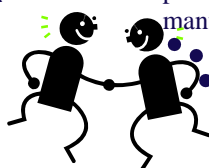
FELICIDADES EN TU PROMOCIÓN to Daniel Norman

Nacido y criado en Texas, el Sr. Norman es una magna cum laude de la Universidad del Norte de Texas con una licenciatura en Bellas Artes con el trabajo de postgrado en diversas áreas como la educación, contabilidad y gestión. Daniel se trasladó a Tulsa, Oklahoma Mientras vivía en Tulsa, desarrolló una pasión por la industria del paisaje aplicando sus conocimientos de servicio al cliente y la gestión empresarial, mientras que adquiría experiencia de primera mano en el diseño, instalación y mantenimiento de los paisajes en los sectores comercial y residencial. En 2003, el Sr. Norman se trasladó a Tucson, Arizona, y en 2004 comenzó su trabajo con AAA. Él posee tanto un B-3 como una licencia B-5 químicas aplicador (OPM) y es ACLP certificado. El Sr. Norman empezó con nosotros como Supervisor, se trasladó en una posición de Gerente poco después y ya está activo en el cargo de Vicepresidente de la División de Gestión del Paisaje. Daniel Norman supervisa todos los aspectos de la División de Gestión de AAA con un enfoque en el mantenimiento dentro de un equipo que incluye tanto a los clientes y empleados, mientras que la meta de sobrepasar buena calidad en el mantenimiento de paisajes en las comunidades que sirve sigue.



Bienvenido

Foreperson - Michael Gibson
Foreperson - Francisco Garcia
Foreperson - Ernesto Ramon Velasquez
Foreperson - Kate Goodhart



EMPLOYEE OF THE MONTH

Hansel Ortiz

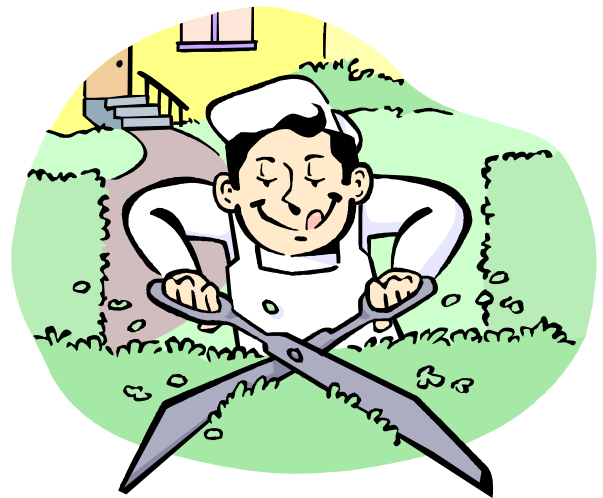


When asked what makes Hansel an employee of the month,
Juan Aguilera stated:

“Hansel is a very good worker. There are three strong qualities that Hansel has that makes him the employee of the month: **1.** He takes good care of the equipment, **2.** He is always on time and ready to work, and **3.** He continues going to classes to learn”

Cuando se pregunto qué hace Hansel a un empleado del mes,
Juan Aguilera indico:

“Hansel es un trabajador muy bueno. Hay tres cualidades fuertes que Hansel tiene que lo hace el empleado del mes: **1.** Él toma buen cuidado del equipo, **2.** Él siempre esta a tiempo y listo para trabajar, y **3.** Él continúa yendo a clases para aprender”



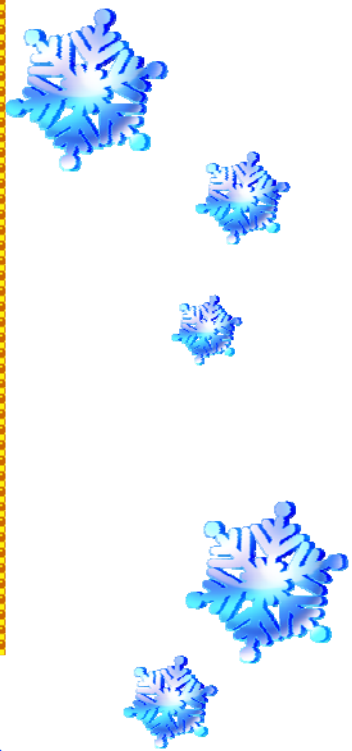


In an effort to maximize mowing efficiency, the crew at Red Rock has employed a revolutionary technique. Our new practice cuts down on labor hours as well as fertilizer costs.

En un esfuerzo para maximizar eficacia de siega, el equipo de Red Rock ha empleado una técnica revolucionaria. Nuestra nueva práctica redujo horas de trabajo así como costos de fertilizante.

-Ross McAllister

LOL!!!
Que Chistoso!!!



Please join us in our Christmas
Company Picnic!
Por favor celebren con nosotros
la Navidad!

December 17, 2010

Phoenix:

Main Office at 12:00 pm

Tucson:

Main Office at 12:00 pm

Texas:

See Don



PicnicTime



From us to you
De nosotros a ti:



Merry **Feliz**
Navidad
Christmas

